

ANALISA MULTI FAKTOR UNTUK MENINGKATKAN KINERJA STAF ADMINISTRASI POLITEKNIK NEGERI MANADO

Rolyke Tulangow

Dosen Jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Manado

Abstract: Sumber daya manusia sebagai aset utama suatu organisasi merupakan pelaku aktif dari setiap aktivitas dalam mewujudkan tujuan organisasi dengan mengupayakan kinerja Pegawai secara optimal. Hal ini menjadi landasan untuk melakukan penelitian faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai staf administrasi Politeknik Negeri Manado dengan rumusan masalah : Seberapa besar pengaruh Kompensasi, Hubungan kerja, Motivasi, Pimpinan Terhadap kinerja pegawai staf administrasi politeknik Negeri Manado Penelitian ini untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompensasi , hubungan kerja, motivasi, pimpinan baik secara parsial maupun secara simultan terhadap kinerja staf administrasi politeknik negeri manado.

Keywords; Kinerja Staf

Pendahuluan

Pegawai Negeri Sipil sebagai unsur aparatur negara bertugas untuk memberikan pelayanan kepada masyarakat secara profesional, jujur, adil, bertanggungjawab, dan merata dalam penyelenggaraan tugas negara, pemerintahan dan pembangunan, ia juga bertugas sebagai pemikir, perencanaan, pelaksana, dan pengendali tugas-tugas umum pemerintahan dan pembangunan. Dalam proses pencapaian kinerja optimal ditempuh melalui usaha-usaha pembinaan, tidak sekedar yang bersifat temporer dan hanya menyentuh aspek yang parsial saja, melainkan diperlukan adanya pemikiran yang matang dan berskala panjang melalui optimalisasi penyelenggaraan fungsi-fungsi Manajemen Pegawai Negeri Sipil, misalnya yang terkait dengan rekrutmen, pembinaan, pendidikan dan pelatihan serta pemanfaatannya. Ini semua harus dilakukan mengingat perkembangan Manajemen Pegawai Negeri Sipil yang mengalami perubahan orientasi mendasar. Kondisi kerja staf administrasi di Politeknik

Negeri Manado yang telah dideskripsikan sebelumnya akan menghambat optimalisasi kinerja organisasi, sehingga peneliti memandang perlu mengetahui faktor-faktor yang dapat digunakan untuk meningkatkan kinerja staf administrasi di Politeknik Negeri Manado.

Berdasarkan studi awal yang dilakukan di lingkungan staf administrasi Politeknik Negeri Manado dapat diidentifikasi berbagai masalah, yaitu : kurang cakap dan kurang berinisiatif dalam melaksanakan tugas kerja; pekerjaan tidak selesai tepat waktu.; penempatan pegawai yang tidak sesuai dengan latar belakang pendidikan dan kecakapannya; masih kurangnya pelaksanaan pendidikan dan pelatihan untuk pegawai; kurangnya promosi jabatan karir.

Kompensasi adalah segala sesuatu yang diterima karyawan sebagai balas jasa untuk kerja mereka (Handoko,2000:155). Bila kompensasi diberikan secara benar, maka karyawan akan lebih terpuaskan dan termotivasi untuk mencapai sasaran organisasi. Kompensasi penting bagi karyawan

Kerja, Motivasi, dan Pimpinan secara simultan berpengaruh positif dan kuat terhadap Kinerja (S.A.P.N.M). a). R Square sebesar 0,7 menjelaskan bahwa variabel Kompensasi, Hubungan Kerja, Motivasi, dan Pimpinan secara simultan memberikan kontribusi sebesar 70% terhadap Kinerja (S.A.P.N.M). b). Penambahan satu satuan pada setiap variabel independen (Kompensasi, Hubungan Kerja, Motivasi, dan Pimpinan) akan meningkatkan kinerja (S.A.P.N.M) sebesar 0,575. c). Hasil uji F menjelaskan bahwa persamaan regresi $Y = 15,46 + 0,04X_1 + 0,12X_2 + 0,19X_3 + 0,22X_4$ dapat dipertanggungjawabkan karena memiliki nilai F_{hitung} yang lebih besar dari F_{tabel} . Kesimpulan : Kinerja staf administrasi Politeknik Negeri Manado ditentukan secara simultan oleh Kompensasi, Hubungan Kerja, Motivasi, dan Pimpinan. Dengan demikian hipotesis yang kedua pada penelitian ini dapat diterima.

Penutup

Berdasar hasil penelitian dan pembahasan, maka kesimpulan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut : Terdapat hubungan positif antara Kompensasi, Hubungan Kerja, Motivasi, Pimpinan dan Kinerja staf administrasi Politeknik Negeri Manado.

Kinerja staf administrasi Politeknik Negeri Manado ditentukan secara simultan oleh Kompensasi, Hubungan Kerja, Motivasi, dan Pimpinan. Apabila Politeknik Negeri Manado ingin meningkatkan kinerja staf administrasinya maka perlu melakukan kebijakan komprehensif yang dapat memperbaiki sistem pemberian kompensasi, memperbaiki hubungan kerja, meningkatkan motivasi, dan peningkatan peranan pimpinan. Kebijakan tersebut dapat memotivasi pikiran positif dan nilai-nilai kebaikan

yang menjadikan semua staf administrasi menjadi cerdas dan unggul, peduli terhadap kekuatan dengan keharmonisan yang dapat membangkitkan semangat yang tidak mungkin padam lagi, sehingga kinerja staf administrasi Politeknik Negeri Manado dapat meningkat secara terus-menerus.

Daftar Pustaka

Kansil, C.S.T. Pancasila dan Undang-Undang Dasar 1945; Pendidikan Pancasila Di Perguruan Tinggi. Pradnya Paramita. Jakarta .2002.

Gaspersz, V. Manajemen Kualitas, PT Gramedia Pustaka Utama, Jakarta, 1997.

Handoko, H. Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. BPFE, Yogyakarta. 1987.

Nawawi, H. Dan H. Mantini Adminsitras Personel untuk Peningkatan Produktivitas Kerja. Haji Masagung. Jakarta. 1990.

Sutarto, Dasar-Dasar Kepemimpinan dan Administrasi. UGM-Press. Yogyakarta 1991.

Terry, R. G. Prinsip-Prinsip Manajemen, Bumi Aksara, Jakarta, 1991