

# **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BALAI WILAYAH SUNGAI SULAWESI 1**

**Giantfranco Claudio Pantow<sup>1</sup>, Silvy T. Sambuaga<sup>2</sup>**

**Politeknik Negeri Manado; Jl. Raya Politeknik, Manado, (0431) 815212**

**<sup>1</sup>Jurusan administrasi Bisnis Politeknik Negeri Manado**

**<sup>2</sup>Jurusan administrasi Bisnis Politeknik Negeri Manado**

**Abstrak:** Keberhasilan suatu organisasi atau lembaga pemerintahan dalam melaksanakan kegiatan untuk mencapai tujuan memiliki beberapa faktor yang saling terikat dan berpengaruh. Salah satu faktor yang sangat penting digunakan untuk menggerakkan faktor lainnya, yaitu sumber daya manusia (SDM). Oleh karena itu, lembaga pemerintahan dituntut untuk mengelolah dan meningkatkan sumber daya manusia. Sumber daya manusia yang kompeten dengan kinerja yang baik, dapat menopang keberhasilan lembaga khususnya pada Balai Wilayah Sungai Sulawesi 1. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan menggunakan metode penelitian deskriptif. Dalam pengambilan data digunakan metode kuesioner dengan mengambil sampel sesuai populasi. Populasi dibatasi pada Pegawai yang bekerja dibagian kantor Balai Wilayah Sungai Sulawesi 1, dengan jumlah populasi 143 dan menghasilkan 69 sampel berdasarkan rumus simple random sampling. Analisis yang digunakan adalah Analisa statistic deskriptif, total skor, analisis korelasi dan regresi linear sederhana. Sedangkan hasil analisis penelitian, Nilai koefisien korelasi secara parsial  $r = 0,989$  menunjukkan bahwa Lingkungan kerja memiliki hubungan yang kuat dan signifikan terhadap peningkatan kinerja Pegawai pada Balai Wilayah Sungai Sulawesi 1. Nilai koefisien determinasi  $r^2 = 0,979$  menunjukkan bahwa peningkatan kinerja Pegawai di Balai Wilayah Sungai Sulawesi 1 97,9% dipengaruhi oleh Lingkungan kerja sedangkan sisanya 2,1% dipengaruhi oleh factor lain. Untuk itu Lingkungan kerja perlu ditingkatkan melalui dukungan dari pimpinan Instansi, agar kinerja Pegawai meningkat maksimal sehingga dapat mencapai tujuan yang telah di tetapkan.

**Kata kunci:** *Lingkungan kerja, Kinerja*

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Keberhasilan suatu organisasi atau lembaga pemerintahan dalam melaksanakan kegiatan untuk mencapai tujuan memiliki beberapa faktor yang saling terikat dan berpengaruh. Salah satu faktor yang sangat penting digunakan untuk menggerakkan faktor lainnya, yaitu sumber daya manusia (SDM). Hal ini sejalan dengan pendapat Samsuni (2017: 114) yang menyatakan bahwa SDM sebagai salah satu sumber daya yang ada dalam organisasi memegang peranan penting dalam keberhasilan pencapaian tujuan organisasi.

Peran sumber daya manusia khususnya pegawai dari suatu lembaga untuk mencapai tujuan keberhasilan yang diterapkan oleh lembaga tersebut. Kelangsungan suatu lembaga ditentukan oleh kinerja pegawainya. Dalam persaingan di dunia kerja saat ini sangat membutuhkan individu yang dapat berfikir untuk maju, cerdas, inovatif, dan mampu berkarya dengan semangat tinggi dalam menghadapi kemajuan zaman dan persaingan dunia kerja yang semakin ketat. Salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja Pegawai adalah lingkungan kerja yang ditempati. Lingkungan kerja juga hal yang penting ketika bekerja.

### **1.2 Rumusan Masalah**

Berdasarkan informasi dari permasalahan di atas yang telah dipaparkan sebelumnya, maka masalah dalam penelitian ini adalah apakah lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Balai Wilayah Sungai Sulawesi 1.

### **1.3 Tujuan Penelitian**

Menganalisis sejauh mana lingkungan kerja termasuk fasilitas fisik dan teknologi mempengaruhi kinerja pegawai terkait efisiensi operasional, kolaborasi, dan produktivitas kerja.

### **1.4 Manfaat Penelitian**

#### **1. Manfaat bagi peneliti**

Penelitian ini akan meningkatkan pemahaman tentang hubungan antara Lingkungan Kerja dan kinerja pegawai,

#### **2. Manfaat bagi pihak akademik**

Penelitian ini dapat membangun jaringan kerja sama untuk pertukaran pengetahuan dan praktik terbaik dalam Manajemen Lingkungan Kerja.

#### **3. Manfaat bagi Lembaga**

Hasil penelitian dapat membantu lembaga dalam mengembangkan kebijakan dan strategi yang lebih baik untuk meningkatkan lingkungan kerja, kepuasan pegawai, dan pencapaian tujuan organisasi secara keseluruhan.

## **II. METODE PENELITIAN**

Adapun jenis Penelitian ini adalah Penelitian kuantitatif. Penelitian ini memiliki dua variabel yaitu, variabel yang mempengaruhi (variabel independent) dan variabel yang dipengaruhi (variabel dependent). Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja sebagai variabel bebas (independent) terhadap Kinerja sebagai variabel terikat (dependent). Adapun metode yang digunakan dalam Penelitian ini sebagai berikut : Metode deskriptif (*Descriptive Metode*), Metode Penelitian Lapangan (*Field Research*) dan Metode Penelitian Kepustakaan (*Library Research*).

### **2.1 Jenis Data**

Data merupakan sejumlah informasi yang dapat memberikan gambaran tentang suatu keadaan. Penelitian ini menggunakan dua jenis data yaitu : Data Primer dan Data Sekunder.

### **3.2 Metode Pengumpulan Data**

Metode Pengumpulan data menunjukkan cara-cara yang dapat ditempuh untuk memperoleh data yang dibutuhkan (Sugiarto, 2002:16). Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam Penelitian ini adalah: Observasi, Kuesioner, Kajian Pustaka.

## **III. HASIL DAN PEMBAHASAN**

### **4.1 Gambaran Umum Perusahaan**

Balai Wilayah Sungai (BWS) Sulawesi I adalah salah satu unit pelaksana teknis di bawah Direktorat Jenderal Sumber Daya Air, Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat (PUPR) Indonesia. Balai Wilayah Sungai Sulawesi I berdiri pada tanggal 7 November 2006 yang dilandasi pada peraturan hukum Keputusan Menteri Pekerjaan Umum No.13/PRT/M/2006 Tanggal 17 Juli 2006 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Wilayah Sungai, dimana pada peraturan menteri tersebut tertuang Balai Wilayah Sungai Sulawesi I merupakan salah satu dari 7 Balai Wilayah Sungai Tipe B yang berlokasi di Manado. Pada awal pendirian Balai Wilayah Sungai Sulawesi I, susunan Jabatan Struktural yang ada terdiri dari Kepala Balai Wilayah Sungai Sulawesi I, Kepala Sub Bagian Tata Usaha, Kepala Seksi Program dan OP, dan Kepala Seksi Pelaksanaan. Disamping posisi jabatan struktural yang ada tersebut, terdapat 1 Satuan Kerja dan 1 Satuan Kerja Non Vertikal Tertentu yang berdiri melekat dalam rangka pelaksanaan kegiatan fisik pembangunan SDA di Wilayah-Wilayah Sungai Kewenangan BWS Sulawesi I.

Susunan jabatan struktural yang ada pun terdiri dari Kepala Balai Wilayah Sungai Sulawesi I, Kepala Subbagian Umum & Tata Usaha, Kepala Seksi Keterpaduan Pembangunan Infrastruktur SDA, Kepala Seksi Pelaksanaan, dan Kepala Seksi Operasi dan Pemeliharaan. Disamping posisi jabatan

struktural yang ada, terdapat 2 Satuan Kerja dan 3 Satuan Kerja Non Vertikal Tertentu yang berdiri melekat dalam rangka pelaksanaan kegiatan fisik pembangunan SDA di Wilayah-Wilayah Sungai Kewenangan BWS Sulawesi I.

#### 4.5 Hasil Analisis

Karakteristik responden merupakan hal yang berkaitan erat dengan identitas responden yang menjadi sampel dalam penelitian ini. Hal tersebut diantaranya mencakup identitas responden seperti jenis kelamin, usia dan pendidikan terakhir.

1. Karakteristik responden berdasarkan Jenis Kelamin

**Tabel 4.1**  
**Jumlah Pegawai berdasarkan Jenis Kelamin**

Tabel 4.1  
Jumlah Pegawai berdasarkan Jenis Kelamin

| Jenis Kelamin | Jumlah responden | Presentase (%) |
|---------------|------------------|----------------|
| Laki-laki     | 31               | 45%            |
| Perempuan     | 38               | 55%            |
| Total         | 69               | 100%           |

*Sumber olahan data Excel 2024*

2. Karakteristik responden berdasarkan Usia

**Tabel 4.2**  
**Jumlah Pegawai berdasarkan Usia**

| Usia  | Jumlah responden | Presentase (%) |
|-------|------------------|----------------|
| <25   | 37               | 54%            |
| 26-35 | 14               | 20%            |
| 36-45 | 9                | 13%            |
| 46-56 | 9                | 13%            |
| Total | 69               | 100%           |

*Sumber olahan data Excel 2024*

3. Karakteristik responden berdasarkan Tingkat Pendidikan

**Tabel 4.3**  
**Jumlah Pegawai berdasarkan Tingkat Pendidikan**

| Pendidikan | Jumlah Responden | Presentase (%) |
|------------|------------------|----------------|
| SLTA       | 2                | 3%             |
| D3         | 15               | 22%            |
| S1         | 50               | 72%            |
| S2         | 2                | 3%             |
| Total      | 69               | 100%           |

*Sumber olahan data Excel 2024*

#### 4.4 Hasil Analisis Deskriptif

Untuk mengetahui penyebaran data penelitian kedua variabel sehingga diketahui pendistribusian variabel Lingkungan kerja dan Kinerja perlunya analisis deskriptif statistik. Hasil analisis deskriptif

statistik bertujuan melihat proses penyebaran data berdasarkan ukuran gejala pusat dari variable Lingkungan kerja (X) dan Kinerja (Y) dari jawaban responden. Sebelum melakukan analisis variabel-variabel penelitian dideskripsikan untuk mengetahui karakteristik setiap variabel data yang diambil dari 69 orang responden di tabulasi menurut variabel penelitian dan dideskripsikan dengan Microsoft Excel.

**Hasil analisis deskriptif disajikan pada tabel 4.4 sebagai berikut:**

| Statistik Deskriptif | Lingkungan Kerja (X) | Kinerja (Y) |
|----------------------|----------------------|-------------|
| Mean                 | 42,48                | 37,80       |
| Standard Error       | 0,38                 | 0,36        |
| Median               | 41                   | 36          |
| Mode                 | 41                   | 36          |
| Standard Deviation   | 3,15                 | 2,99        |
| Sample Variance      | 9,93                 | 8,96        |
| Kurtosis             | 1,19                 | 1,19        |
| Skewness             | 1,11                 | 1,21        |
| Range                | 15                   | 14          |
| Minimum              | 35                   | 31          |
| Maximum              | 50                   | 45          |
| Sum                  | 2931                 | 2608        |
| Count                | 69                   | 69          |

*Sumber: olahan data Excel 2024*

## Uji Hipotesis

Untuk mengetahui apakah antara variable bebas mempunyai pengaruh yang nyata atau tidak terhadap variabel terkait maka dilakukan uji hipotesis. Bentuk pengujiannya adalah jika probabilitas nilai t atau signifikansi, 0,05 atau (5%) maka dapat dikatakan bahwa pengaruh antara variabel X terhadap variabel Y. Selanjutnya untuk mengetahui signifikansi konstanta dari setiap variabel independent terhadap variabel terkait maka dilakukan uji t. Berikut adalah hasil perhitungan untuk uji parsial (uji t) dapat dilihat sebagai berikut:

**Tabel 4.11**

| Variabel         | $t_{hitung}$ | $t_{tabel}$ | Keterangan |
|------------------|--------------|-------------|------------|
| Lingkungan Kerja | 6,428        | 0,678       | Ho ditolak |

*Sumber: olahan data Excel 2024*

Pada tabel 4.11 ditemukan  $t_{hitung}$  sebesar 6,428. Nilai  $t_{tabel}$  dilihat pada tabel statistic untuk signifikan 0,05 dengan derajat kebebasan  $df = n - k - 1$  atau  $69 - 1 - 1 = 67$ . Hasil yang diperoleh dari  $t_{tabel}$  yaitu 0,678. (Penentuan nilai 0,678 dapat dilihat pada lampiran). Pengujian jika  $t_{hitung} >$  dari  $t_{tabel}$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Jadi, dilihat dari hasil diatas disimpulkan bahwa nilai  $t_{hitung} >$   $t_{tabel}$  sama dengan  $6,428 > 0,678$ . Maka hasilnya  $H_a$  diterima dan  $H_0$  ditolak. Dari uraian tadi dapat ditarik Kesimpulan bahwa terdapat pengaruh antara Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Balai Wilayah Sungai Sulawesi 1.

## V KESIMPULAN DAN SARAN

## **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan uraian hasil penelitian dan pembahasan untuk menjawab apa yang menjadi rumusan permasalahan dan tujuan dari penelitian, maka dapat ditarik Kesimpulan pada penelitian ini sebagai berikut:

1. Lingkungan kerja dikategorikan sangat baik, namun masih perlu ditingkatkan lagi.
2. Kinerja pegawai masuk dalam kategori baik, tapi harus lebih ditingkatkan.
3. Lingkungan Kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap meningkatnya kinerja pegawai.

## **5.2 Saran**

Berdasarkan uraian hasil penelitian dan pembahasan untuk menjawab apa yang menjadi rumusan permasalahan dan tujuan dari penelitian, maka saran pada penelitian ini sebagai berikut:

1. Perusahaan disarankan agar meningkatkan Lingkungan kerja untuk Pegawai.
2. Untuk kinerja Pegawai pada Balai Wilayah Sungai Sulawesi 1 sudah baik, namun masih perlu ditingkatkan khususnya Lingkungan kerja.

## DAFTAR PUSTAKA

- Alhayra, A. R., Ruma, Z., & Natsir, U. D. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja Pegawai Puskesmas Herlang Kabupaten Bulukumba. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 2(5), 303-314.
- Anita, W. F., Jauhari, A., & Saptaria, L. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai* Pada Kelurahan Bawang Kota Kediri. *Optimal Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 2(4), 282-303.
- Gaol, J. L., Hutabarat, L., & Bate'e, E. M. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Ketenagakerjaan Kota Medan*. *Jurnal Darma Agung*, 28(2), 286-298.
- Ghozali, Imam., (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hasibuan, (2003:123). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Hernaeny, Ul'fah M. P. (2021). Populasi Dan Sampel. *Pengantar Statistika*, Jilid 1, hal. 33
- Indah Pawestri Setia Ningrum, I. N. D. A. H. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Petarukan Kabupaten Pemalang* (Doctoral dissertation, Universitas Pancasakti Tegal).
- Nitisemito. 2014. *Lingkungan Kerja* Jakarta: Gahlia Indonesia.
- Prawirosentono, S. (2010). *Pengantar Bisnis Modern*, cetakan pertama. Jakarta, Penerbit: Bumi Aksara.
- Ratna, E. M. *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kualitas Pelayanan dan Standar Operasional Produk Terhadap Tingkat Kepuasan Pengunjung pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Daerah Kabupaten Batanghari*.
- Sugiyono, (2013) “*Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif R&D*”, Cetakan 19. Alfabeta: Bandung.
- Sugiyono, (2017) “*Statistika untuk Penelitian*”, Cetakan 29. Alfabeta:Bandung.
- Samsuni, S. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. Al-Falah: *Jurnal Ilmiah Keislaman dan Kemasyarakatan*, 17(1), 113-124.